

## สรุปประเด็นคำถาม – คำตอบ

จากการประชุมซักซ้อมความเข้าใจ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไข การกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕)

### ๑. การบรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ.อ.)

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
๑. กรณีสถาบันอุดมศึกษามีความประสงค์จะรับบุคคลที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานสถาบันอุดมศึกษา หรือบุคลากรประเภทอื่น จะถือว่าเป็นการบรรจุกลับ หรือเป็นการจ้างใหม่ในประเภทนั้น ๆ	นับเป็นการจ้างใหม่ เนื่องจากเป็นการจ้างในประเภทอื่นแล้ว แต่เป็นการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นสืบเนื่องมาจากกรณีการขอบรรจุกลับเข้ารับราชการฯ ซึ่งอาจไม่ได้เริ่มจ้างตั้งแต่ระดับแรกบรรจุ (จ้างในตำแหน่งเดิมระดับเดิมหรือเทียบเท่า) โดยสถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขซึ่งรองรับกรณีนี้ไว้ในข้อบังคับหรือระเบียบของสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยการจ้างบุคลากรประเภทนั้นๆ ด้วย
๒. หากบุคคลที่ประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการ มีอายุเกิน ๖๐ ปี จะสามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการได้หรือไม่ (คำถามล่วงหน้า)	ไม่สามารถบรรจุกลับได้ เนื่องจากข้าราชการฯ ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันต้องพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ตามมาตรา ๕๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น จึงไม่สามารถบรรจุบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี กลับเข้ารับราชการได้ด้วยเงื่อนไขดังกล่าว รวมถึงไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการต่อเวลาราชการให้ผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว และต้องการขอกลับเข้ารับราชการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีไปแล้วได้ เนื่องจากการต่อเวลาราชการจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการผู้นั้นจะเกษียณอายุราชการ

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
<p>๓. การนับอายุราชการ กรณีได้บรรจุกลับเข้ารับราชการ (คำถามล่วงหน้า)</p>	<p>การนับเวลาราชการเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลใดๆ โดยทั่วไปสามารถนับเวลาราชการก่อนออกจากราชการรวมกับการรับราชการในตอนหลังได้ แต่ไม่รวมช่วงเวลาที่ได้ออกจากราชการไป ทั้งนี้ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละกรณี เช่น การนับเวลาราชการเพื่อเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา การนับเวลาดำรงตำแหน่งเพื่อเป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นต้น</p> <p>ส่วนการนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ และกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p>

## ๒. การรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เนื่องจากในการประชุมครั้งนี้ ได้มีผู้สนใจซักถามเกี่ยวกับการดำเนินการรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กรณีสถาบันอุดมศึกษามีตำแหน่งว่างระหว่างปีงบประมาณ จึงได้รวบรวมไว้เพื่อเป็นแนวทางและประโยชน์ในการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาด้วย ดังนี้

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
<p>๑. กรณีสถาบันอุดมศึกษามีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ “ระดับชำนาญการพิเศษ” ว่างอยู่ จะสามารถรับโอนข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง “ระดับชำนาญการ” ได้หรือไม่ หรือจะสามารถรับโอนในตำแหน่งวิชาการได้หรือไม่</p>	<p>เมื่อสถาบันอุดมศึกษามีตำแหน่งว่างระหว่างปีและประสงค์จะใช้ประโยชน์ตำแหน่งที่ว่างนั้น สถาบันอุดมศึกษาจะต้องวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นว่าจะยังคงต้องการใช้ประโยชน์ในตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดิมหรือไม่ ในหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างนั้น หรือหน่วยงานอื่นใดที่มีความจำเป็นสูงกว่า ทั้งนี้ หากพิจารณาเห็นว่า มีความจำเป็นจะต้องใช้ตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับตำแหน่ง สถาบันอุดมศึกษาสามารถวิเคราะห์และดำเนินการเพื่อเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และ/หรือเปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษาว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่งฯ เมื่อดำเนินการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และ/หรือเปลี่ยนระดับตำแหน่งแล้ว จึงจะดำเนินการเพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสำหรับตำแหน่งนั้นๆ ต่อไป</p>

ประเด็นคำถาม	แนวคำตอบ
	<p>ทั้งนี้ หากเป็นกรณีที่จะกำหนดเป็นระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น จะต้องวิเคราะห์และประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งที่ ก.พ.อ. และสภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดด้วย</p> <p>นอกจากนี้ สถาบันอุดมศึกษาพึงพิจารณาถึงงบประมาณที่จะต้องใช้จ่ายสำหรับตำแหน่งนั้นๆ ประกอบด้วย</p>
<p>๒. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดอยู่ในสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จะสามารถโอนไปรับราชการในสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการได้หรือไม่</p>	<p>เนื่องจากประเด็นคำถามนี้ จะต้องพิจารณาถึงบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐแต่ละแห่ง อีกทั้งจะต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีและมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ดังนั้น หากสถาบันอุดมศึกษาแห่งใดมีข้อเท็จจริงในประเด็นปัญหาดังกล่าว สามารถมีหนังสือขอหารือไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเสนอ ก.พ.อ. หรือคณะอนุกรรมการที่ ก.พ.อ. มอบหมาย พิจารณาวินิจฉัยต่อไป</p>