



ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว๒๗๑๒๕

ถึง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอแจ้งแก้ไขเลขข้อ ในหน้าที่ ๔ ของแนวทางปฏิบัติฯ ดังกล่าว จากข้อ ๕ เป็น ข้อ ๖ ข้อ ๖ เป็น ข้อ ๗ และข้อ ๗ เป็น ข้อ ๘ พร้อมนี้ได้แนบแนวทางปฏิบัติฯ ที่ได้แก้ไขเลขข้อมาด้วยแล้ว

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๙, ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๔๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ ว ๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม.๑๐๔๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วย คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ก.พ.อ. ในการให้คำแนะนำสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้มีการพิจารณาเรื่องขอหารือจากสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับการพิจารณาค่าขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของผู้ที่สมัครใจลาออกรับราชการในกรณีต่างๆ ที่ผ่านมาแล้วเห็นว่า สถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับเรื่องดังกล่าว จึงเห็นสมควรให้มีการรวบรวมข้อมูล ข้อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีและมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวปฏิบัติและผลการพิจารณาข้อหารือต่างๆ นำมาเรียบเรียงจัดทำเป็นแนวทางปฏิบัติฉบับเดียว เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีข้อมูลที่ครบถ้วน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการออกหรือปรับปรุงข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนเป็นแนวทางในการพิจารณาค่าขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในกรณีดังกล่าวได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในการนี้ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

/และ...

และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะได้จัดให้มีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อชี้แจงและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติดังกล่าวในโอกาสต่อไป ซึ่งจะได้แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสีทิพย์ หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.อ.

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๙, ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๔๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

**แนวทางปฏิบัติตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับ
ของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓**

โดยที่ ข้อ ๕ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับ ของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้กำหนดไว้ว่า ข้าราชการซึ่งลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใดๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการตามข้อ ๓ และข้อ ๔ หากประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ยื่นคำร้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่สภาสถาบันอุดมศึกษา กำหนด ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวต้องสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ด้วย ดังนั้น เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีแนวทางในการนำไปใช้ออกข้อบังคับ และมีแนวทางในการพิจารณาคำขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในกรณีดังกล่าว คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ ก.พ.อ. มอบหมาย จึงได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติตามข้อ ๕ ของกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับ ของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. สถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีข้อบังคับเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำร้อง และการพิจารณาคำร้อง ตลอดทั้งการบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีข้าราชการซึ่งลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใดๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการตามข้อ ๓ (ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร) และข้อ ๔ (ออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใดๆ ซึ่งให้ับเวลาว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเหมือนเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขดังกล่าวต้องสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี และมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๙ อนุมัติในหลักการให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน (ยกเว้นสถาบันวิทยาลัยชุมชน) จ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทดแทนอัตราข้าราชการที่ว่างลงทั้งตำแหน่งเกษียณอายุราชการและตำแหน่งที่ว่างโดยเหตุอื่น

ดังนั้น นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติดังกล่าวข้างต้น (แล้วแต่กรณี) เมื่อสถาบันอุดมศึกษามีอัตราว่างไม่ว่ากรณีใดๆ จึงต้องยุบเลิกตำแหน่งและแจ้งไปยัง คปร. ตามกำหนดเวลาในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณสำหรับการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทดแทนข้าราชการต่อไป และไม่อาจนำอัตราว่างระหว่างปีดังกล่าวไปใช้ในการบรรจุข้าราชการกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ เว้นแต่กรณีที่ได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น ตามข้อ ๑.๒

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ อนุมัติให้ยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีตามข้อ ๑.๑ กรณีพ้นจากการดำรงตำแหน่งทางการเมืองกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นกรณีพิเศษได้เฉพาะกรณีที่ผู้นั้นได้รับเชิญและมีความจำเป็นต้องออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในคณะรัฐมนตรี ตามที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ปฏิบัติภารกิจในตำแหน่งที่มีความสำคัญเพื่อประเทศชาติโดยรวม และให้ คปร. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดเป็นระเบียบให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐถือปฏิบัติในกรณีทำนองเดียวกันนี้ต่อไป

๑.๓ คปร. ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการใช้อัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งทางการเมืองกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือที่ นร ๑๐๐๘.๔/๓๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ (เอกสารแนบท้าย ๑) โดยได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีและมีมติรับทราบแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๑ ดังนี้

๑.๓.๑ การดำรงตำแหน่งทางการเมืองในกรณีนี้ หมายถึงเฉพาะตำแหน่งนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี ซึ่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเชิญและมีความจำเป็นต้องออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในคณะรัฐมนตรี ตามที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ปฏิบัติภารกิจในตำแหน่งที่มีความสำคัญเพื่อประเทศชาติโดยรวม และเมื่อพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว มีความประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามเดิม

๑.๓.๒ การที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดต้องไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามข้อ ๑.๓.๑ มีผลให้ต้องขาดคุณสมบัติในการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แม้จะไม่ลาออกจากราชการเอง ทางราชการก็ต้องสั่งให้ออกจากราชการตามนัยมาตรา ๕๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนั้น กรณีนี้จึงเป็นกรณีที่มิเหตุผลความจำเป็นและมีนัยแตกต่างจากกรณีสมัครใจลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้ง

๑.๓.๓ สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุบุคคลในกรณีนี้ กลับเข้ารับราชการจะต้องมีอัตราว่าง (ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน) สำหรับรองรับการบรรจุบุคคลดังกล่าว

๑.๓.๔ การบริหารตำแหน่งเพื่อให้มีอัตราว่างรองรับการบรรจุบุคคลที่ประสงค์จะกลับเข้ารับราชการในกรณีนี้ สถาบันอุดมศึกษาอาจดำเนินการตามความเหมาะสมได้ ดังนี้

(๑) สงวนตำแหน่งเดิมของบุคคลดังกล่าวไว้และแจ้งให้ คปร. ทราบพร้อมสำเนาให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ปัจจุบันคือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม) ด้วย หรือ

(๒) วางแผนการใช้อัตราอื่นที่จะว่างในแต่ละปีเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลดังกล่าว และให้สถาบันอุดมศึกษาเสนอ คปร. เพื่อขออนุมัติใช้อัตราว่างรองรับการบรรจุบุคคลในกรณีดังกล่าวกลับเข้ารับราชการต่อไป

๑.๓.๕ การอนุมัติให้ใช้อัตราว่างในกรณีนี้ เป็นการอนุมัติให้กระทำได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ทั้งนี้ เมื่อบุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งไปด้วยเหตุใดๆ ให้สถาบันอุดมศึกษาแจ้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทดแทนการบรรจุเป็นข้าราชการต่อไป

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่สถาบันอุดมศึกษาดกลงจะให้ผู้นั้นเริ่มมาปฏิบัติราชการได้ ทั้งนี้ จะต้องไม่ก่อนวันที่มีผลการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุให้กลับเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา และไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งลงนามในคำสั่งนั้น และให้บรรจุกลับในระดับตำแหน่งที่เทียบเท่ากับระดับตำแหน่งเดิมและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๓. ในระหว่างที่ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๗๓/๒๕๕๗ เรื่อง การให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไปช่วยปฏิบัติงาน ยังมีผลใช้บังคับโดยชอบด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว (เอกสารแนบท้าย ๒)

๔. กรณีการลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งโดยสมัครใจ มิใช่กรณีที่จะยกเว้นให้ใช้อัตราว่างรองรับการบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการได้ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ จึงมีอาจดำเนินการตามข้อ ๑.๓ ของแนวปฏิบัตินี้ได้ ทั้งนี้ คปร. ได้ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวไว้แล้วตามหนังสือที่ นร ๑๐๐๘.๔/๑๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ (เอกสารแนบท้าย ๓)

๕. เมื่อมีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการในวันใด ย่อมมีผลให้อัตราข้าราชการที่ผู้นั้นครองอยู่ว่างลงในวันเดียวกัน และมีผลให้จำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวมทั้งระบบลดลง ๑ อัตรา ณ วันดังกล่าวด้วย แม้ว่า คปร. จะกำหนดให้แจ้งจำนวนอัตราว่างที่จะยุบเลิกเมื่อสิ้นปีงบประมาณก็ตาม แต่หากนำอัตราว่างดังกล่าวไปใช้ในการบรรจุกลับแล้ว ย่อมทำให้จำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ลดลงไปแล้วตั้งแต่วันที่มิใช่ข้าราชการออกจากราชการนั้น เพิ่มจำนวนกลับขึ้นมาอีก ซึ่งไม่เป็นไปตามเงื่อนไขในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษาที่ คปร. กำหนด และไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่ให้สถาบันอุดมศึกษาแจ้ง
ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างลงไม่ว่ากรณีใดๆ โดยกรณีนี้แตกต่างกับกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถดำเนินการรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาระหว่าง
สถาบันอุดมศึกษาด้วยกันโดยใช้อัตราตำแหน่งที่ว่างระหว่างปีงบประมาณได้ เนื่องจากการโอนระหว่าง
สถาบันอุดมศึกษานั้นจะต้องมีสถาบันอุดมศึกษาอื่นยุบเลิกตำแหน่งแทนภายในปีงบประมาณนั้น จึงทำให้
ไม่มีผลต่อการเพิ่มจำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม

๖. กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมแล้วมีความประสงค์จะรับ
บุคคลที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้าปฏิบัติงาน แต่ไม่อาจบรรจุกลับเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษาได้เนื่องจากไม่สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีและมติ คปร. ที่เกี่ยวข้อง สถาบันอุดมศึกษาอาจ
พิจารณาดำเนินการตามระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือการจ้าง
บุคลากรประเภทอื่นที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดต่อไปได้

๗. สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่ในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
ที่เกี่ยวข้อง แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดที่ประสงค์จะลาออกจากราชการ และผู้ที่
ประสงค์จะขอบรรจุกลับเข้ารับราชการในกรณีต่างๆ ตามสมควร

๘. แนวปฏิบัตินี้ใช้เป็นแนวทางสำหรับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่เป็นส่วนราชการ
กรณีสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ให้ถือปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๔) / ว ๒๔๙

ถึง (แจ้งหลังสำเนา)

ด้วยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้แจ้ง
แนวทางปฏิบัติการใช้อัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งทางการเมืองกลับเข้า
รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้กำหนดร่วมกับสำนักงาน ก.พ.
กรมบัญชีกลาง สำนักงานประเมินและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยได้นำเสนอ
คณะรัฐมนตรีและมีมติรับทราบแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๑ รายละเอียดปรากฏตามสำเนา
หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๓๖ ลงวันที่ ๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงขอส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา



สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ นร 1008.4 /36

3814

พ.ศ. 2551 15:24

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก อท.ม. 10300

๖ กุมภาพันธ์ 2551

ที่รับเรื่อง	1239
ที่รับเรื่อง	8 ก.พ. 2551
วันที่	16.25
เวลา	น.

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการใช้อัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลที่พ้นจากตำแหน่ง
ทางการเมืองกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา
สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักเลขาธิการรัฐมนตรี จำนวนมาก ที่ นร 0506/1189 ลงวันที่ 16
มกราคม 2551

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2550 อนุมัติให้ยกเว้นการปฏิบัติตาม
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2542 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมหิดลใช้อัตราว่างรองรับการ
บรรจุนาย -ปกปิดชื่อ- กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้เป็น
กรณีพิเศษเฉพาะราย ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ(คปร.)
เสนอ รวมทั้งมีความเห็นว่า ในกรณีที่หน่วยงานต่างๆ มีความจำเป็นต้องขอยกเว้นการปฏิบัติตาม
มติคณะรัฐมนตรีเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในทำนองเดียวกันนี้ สมควรดำเนินการได้โดยไม่ต้อง
นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นรายกรณี จึงให้ คปร. รับเรื่องนี้ไปพิจารณาร่วมกับสำนักงาน
ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดเป็นระเบียบให้หน่วยงานต่างๆ ถือปฏิบัติ นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ขอส่งแนวทางปฏิบัติการใช้อัตราว่างเพื่อรองรับการ
บรรจุบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งทางการเมืองกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้กำหนดร่วมกับสำนักงาน ก.พ. กรมบัญชีกลาง สำนักงบประมาณ และ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีและมีมติรับทราบแล้วเมื่อวันที่
15 มกราคม 2551 ตามรายละเอียดในสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้สถาบันอุดมศึกษาถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. 0 2280 3332 โทรสาร 0 2282 0874

แนวทางปฏิบัติ

กรณีการใช้อัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งทางการเมือง
กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

1. มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

1.1 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2542 กำหนดให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณในหมวดเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไปให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน(20 แห่ง) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างบุคลากรทดแทนอัตราข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามจำนวนอัตราว่างที่เกิดจากการเกษียณอายุและอัตราว่างโดยเหตุอื่น

1.2 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 เห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอเรื่องการขอรับจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในอัตราที่สูงขึ้น โดยให้มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันสามารถดำเนินการตามแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2542 เช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาทั้ง 20 แห่ง คือ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราข้าราชการที่เกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน

2. หลักการและเหตุผล

ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา สถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ได้ขอยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2542 ตามข้อ 1.1 เพื่อใช้อัตราว่างรองรับการบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้พิจารณาไม่อนุมัติให้อัตราว่างเพื่อให้อัตราว่างเพื่อให้อัตราว่างกับเจตนารมณ์ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เพื่อสนับสนุนนโยบายการปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยในสังกัดของรัฐเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ทั้งนี้ ได้มีกรณีมหาวิทยาลัยมหิดลขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2542 เพื่อบรรจุ นายสุชัย เจริญรัตนกุล ซึ่งพ้นจากการดำรงตำแหน่งทางการเมืองกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นกรณีพิเศษ ซึ่ง คปร. พิจารณาเหตุผลและความจำเป็นแล้ว

สำเนาถูกต้อง

Dr. เอ็มเมอริค
(นายธนะ เอี่ยมอนันต์)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 30

นำเสนอคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2550 มีมติอนุมัติตามที่ คปร. เสนอ รวมทั้งมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ในกรณีที่หน่วยงานต่าง ๆ มีความจำเป็นต้องขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ในทำนองเดียวกับกรณีนายสุชัย เจริญรัตนกุล นี้สมควรดำเนินการได้โดยไม่ต้องนำเรื่องเสนอต่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นรายกรณี จึงให้ คปร. รับเรื่องนี้ไปพิจารณา ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดเป็นระเบียบให้หน่วยงานต่าง ๆ (สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดของรัฐ) ถือปฏิบัติต่อไป

3. แนวทางปฏิบัติ

เพื่อให้การขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2542 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 ในกรณีการใช้ อัตรารว่างรองรับการบรรจุบุคคลที่พ้นจากตำแหน่งทางการเมืองกลับเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในทำนองเดียวกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2550 มีความชัดเจนในวิธีดำเนินการ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ ได้ทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

3.1 การดำรงตำแหน่งทางการเมืองในกรณีนี้ หมายถึงเฉพาะตำแหน่ง นายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรี ซึ่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเชิญและมีความจำเป็นต้องออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในคณะรัฐมนตรี ตามที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ปฏิบัติภารกิจในตำแหน่งที่มีความสำคัญเพื่อประเทศชาติโดยรวม และเมื่อพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว มีความประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามเดิม

3.2 การที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดต้องไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามข้อ 3.1 มีผลให้ต้องขาดคุณสมบัติในการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แม้จะไม่ลาออกจากราชการเอง ทางราชการก็จะต้องสั่งให้ออกจากราชการตามนัยมาตรา 57 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ดังนั้น กรณีนี้จึงเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นและมีนัยแตกต่างจากกรณีสมัครใจลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้ง

3.3 สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะบรรจุบุคคลในกรณีนี้ กลับเข้ารับราชการจะต้องมีอัตรารว่าง (ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน) สำหรับรองรับการบรรจุบุคคลดังกล่าว

สำเนาถูกต้อง

Dr. เอ็ม.เอ็น.ดี
(นายธนะ เอี่ยมอนันต์)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 70.

3.4 การบริหารตำแหน่งเพื่อให้มีอัตราว่างรองรับการบรรจุบุคคลที่ประสงค์จะกลับเข้ารับราชการในกรณีนี้ สถาบันอุดมศึกษาอาจดำเนินการตามความเหมาะสมได้ ดังนี้

(1) สงวนตำแหน่งเดิมของบุคคลดังกล่าวไว้และแจ้งให้ คปร. ทราบ พร้อมสำเนาให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาด้วย หรือ

(2) วางแผนการใช้อัตราอื่นที่จะว่างในแต่ละปีเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลดังกล่าว และให้สถาบันอุดมศึกษาเสนอ คปร. เพื่อขออนุมัติใช้อัตราว่างรองรับการบรรจุบุคคลในกรณีดังกล่าวกลับเข้ารับราชการต่อไป

3.5 การอนุมัติให้ใช้อัตราว่างในกรณีนี้ เป็นการอนุมัติให้กระทำได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ทั้งนี้ เมื่อบุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งไปด้วยเหตุใดๆ ให้สถาบันอุดมศึกษาแจ้งพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนการบรรจุเป็นข้าราชการต่อไป

สำเนาถูกต้อง
Dr. เอ็มอนันต์
(นายธนะ เอี่ยมอนันต์)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗๐.

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

ฉบับที่ ๗๓/๒๕๕๗

เรื่อง การให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไปช่วยปฏิบัติงาน

ในการแก้ไขปัญหาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมืองและความมั่นคงของชาติ รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม นั้น จำเป็นต้องนำความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐมาร่วมกันดำเนินการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศฉบับนี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ ซึ่งสังกัดหรือดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐ และรวมถึงผู้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการตามที่มีกฎหมายบัญญัติไว้

ข้อ ๒ ในกรณีที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรีมีคำขอไปยังหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดไปช่วยปฏิบัติงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรี ไม่ว่าจะเป็นการช่วยปฏิบัติงานเต็มเวลา บางเวลา หรือนอกเวลาก็ตาม ให้หน่วยงานของรัฐให้ความร่วมมือและถือว่าการไปช่วยปฏิบัติงานนั้นเป็นการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

ในกรณีที่มีบทบัญญัติของกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง ประมวลจริยธรรม หรือมติคณะรัฐมนตรีใด กำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้าม หรือกำหนดเงื่อนไขหรือข้อห้าม อันจะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่อาจมาปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่งได้ มิให้นำบทบัญญัติหรือมตินั้นมาใช้บังคับกับผู้ซึ่งรักษาความสงบแห่งชาติหรือคณะรัฐมนตรีมีคำขอตามวรรคหนึ่งและได้รับอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องนั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ



ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๑๑๗

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๒

เรื่อง ขอรื้อหรือเรื่องการขอกลับเข้ารับราชการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตัววันที่สุด ที่ ศบ ๐๕๐๙(๔) /๗๔๕๔
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศบ ๐๕๐๙(๔) /๕๖๓๑
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอหารือกรณีนาย ปกปิดชื่อ ปกปิดชื่อ ขอบทวนการตอบข้อหารือเรื่องการขอยุบเลิกเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งและสังกัดเดิม คือ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เนื่องจากได้ขอลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นสมาชิกวุฒิสภา แต่ไม่ได้รับการสรรหาจึงขอยุบเลิกเข้ารับราชการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เคยตอบข้อหารือดังกล่าวไปแล้วว่า กรณีการลาออกของนายปกปิดชื่อ เป็นการสมัครใจลาออกจากราชการ เพื่อไปสมัครรับเลือกตั้ง ซึ่งไม่อาจบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒. นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า การลาออกของนายปกปิดชื่อ เป็นการลาออกจากราชการเพื่อไปสมัครรับเลือกตั้งโดยสมัครใจ ซึ่งเป็นผลให้ตำแหน่งเดิมของนายปกปิดชื่อต้องยุบเลิกตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ อีกทั้งมิใช่กรณีที่จะยกเว้นให้ใช้อัตราว่างรองรับการบรรจุบุคคลดังกล่าวกลับเข้ารับราชการได้ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๐ แต่อย่างใด ดังนั้น การตอบข้อหารือของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามหนังสือที่อ้างถึง ๒. จึงถูกต้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบข้อมูลตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๓๕๕ โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๓๖๗